



COMUNE DI RIVIGNANO TEOR

Provincia di Udine

DETERMINAZIONE

Servizio Personale

Numero

Data

502

03/06/2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C (P.E. C1) DA ASSEGNARE ALL'AREA SERVIZI TECNICI: EDILIZIA PUBBLICA, PATRIMONIO, MANUTENZIONE DEL COMUNE DI RIVIGNANO TEOR. APPROVAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RICHIAMATE le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 44 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione (D.U.P.) 2026-2028 (art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000" e ss.mm.ii.);
- del Consiglio Comunale n. 45 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028, comprensivo degli allegati previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e del D.Lgs. 267/2000;
- della giunta Comunale n. 1 del 15.01.2026, con la quale è stato definito ed approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- di Consiglio Comunale n. 7 del 29.04.2026 con la quale è stato approvato il Conto di Bilancio 2025;

VISTA la deliberazione della giunta Comunale n. 56 del 30.03.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 come previsto dal DPR 81/2022 e dal DM 132/2022, in cui è confluito, tra gli altri, anche il Piano Triennale del abbisogno di personale 2026/2028, con la quale viene stabilita, tra le altre, la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico da assegnare all'area servizi tecnici, edilizia pubblica, patrimonio, manutenzione;

RICHIAMATA ancora la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 29.01.2026 con la quale si effettuava la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011 e nel contempo si dava atto dell'assenza di personale in eccedenza;

DATO ATTO che si è provveduto, ai sensi dell'art. 22 e 19 comma 5 della L.R. n. 18/2016, alla verifica della presenza di dipendenti dichiarati in eccedenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre Amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, mediante consultazione dell'apposita sezione del

sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "*personale in eccedenza*": tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza da ricollocare;

VERIFICATO:

- che sono stati rispettati i termini previsti per la trasmissione alla BDAP del bilancio di previsione 2026-2028 e del rendiconto 2025 e documenti allegati;
- che sono stati rispettati gli obblighi di finanza pubblica previsti dalla L.R. 18/2015, tra cui quello di sostenibilità della spesa di personale;

PRESO ATTO del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e disciplina della modalità di assunzione del Comune di Rivignano Teor approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 in data 03.10.2016;

RITENUTO pertanto di indire un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore tecnico" (cat. C – posizione economica C1) presso il Comune di Rivignano Teor, dando atto che l'Ente si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere con l'assunzione e che in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione stessa;

PRECISATO altresì che qualora si rendessero vacanti altri posti in dotazione organica nel medesimo profilo professionale e categoria, a seguito di cessazione di personale sarà possibile utilizzare comunque la graduatoria di questo concorso per l'eventuale copertura di detti posti sino alla conclusione del termine ultimo di validità della graduatoria medesima;

RICHIAMATI i seguenti obblighi di riserva dei posti nei concorsi pubblici, a favore di determinate categorie di soggetti:

- la riserva a favore dei soggetti disabili di cui alla Legge 68/1999;
- la riserva del 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente prevista dall'art. 1014, c. 1 lett. b) del D. Lgs. n. 66/2010, estesa anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, per effetto dell'art. 678, c. 9 del medesimo D. Lgs. n. 66/2010;
- la riserva del 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023;

PRECISATO, in relazione a quanto sopra:

- che l'Ente rispetta le quote d'obbligo di cui alla Legge 69/1999 e che pertanto non verrà applicata alcuna riserva per tale categoria;
- che non si applica la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, ma che il presente bando costituisce frazione (0,30) che sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;
- che non verrà applicata la riserva a favore dei volontari civili in quanto, ai sensi dell'art. 18, co.4 del D.Lgs. 40/2017, come modificato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con il concorso in argomento si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori/trici volontari/e che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione di personale non dirigenziale;
- che non verranno applicate altre riserve;

VISTO l'allegato schema di bando (*allegato A*) al presente provvedimento e ritenuto di approvarlo quale parte integrante della presente determinazione, dando atto del suo valore di "*lex specialis*";

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, *"La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale"*.

RITENUTO, al fine del rispetto del principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. a) del decreto legislativo 165/2001, di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:

- sul sito istituzionale del Comune di Rivignano Teor e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
- sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
- sul portale unico del reclutamento inPA;

ATTESTATA, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune di Rivignano Teor e che pertanto non risulta necessario acquisire il visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento non risulta in condizioni di conflitto di interessi neppure potenziale, nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 bis della Legge 241/1990;

ACQUISITO il preventivo parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 147 TUELL D. Lgs. 267/2000 così come modificato dall'art. 3 comma 5 del DL 10.10.2012 n. 174 legge di conversione n. 213/2012, nella forma della sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile di servizio;

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 29 del 25.07.2025 di nomina della sottoscritta a Responsabile dell'Area Servizi Affari Generali comprensiva del Servizio Personale - del Comune di Rivignano Teor;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATI, infine, per quanto di interesse ai fini del presente procedimento:

- la Legge Regionale n. 21/2019 "Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale";
- la Legge Regionale 18/2016 "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale";
- la Legge Regionale n. 18/2015 "La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali e ss.mm.ii.";
- la L.R. 6 novembre 2020 n. 20 "Modifiche alle disposizioni di coordinamento della finanza locale di cui alla legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali) e norme sulla concertazione delle politiche di sviluppo;
- l'art. 127, co. 1 della Legge Regionale n. 13/1998 istitutiva del "Comparto Unico del pubblico impiego della Regione e degli Enti Locali";
- i vigenti C.C.R.L. F.V.G.;

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal DPR n. 82/2023;
- il Regolamento UE n. 679/2016 e ss.mm.ii. "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" (per brevità GDPR);
- il D. Lgs.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ss.mm.ii.

DETERMINA

- 1) Di richiamare integralmente, a ogni effetto di legge, le premesse del presente provvedimento, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di indire, in esecuzione di quanto indicato nelle premesse, un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di un "istruttore tecnico" (Cat. C – posizione economica C.1 – CCRL del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia) da assegnare all'area servizi tecnici, edilizia pubblica, patrimonio, manutenzione del Comune di Rivignano Teor;
- 3) di approvare lo schema di bando relativa al sopraindicato concorso allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- 4) di dare atto che al concorso in argomento:
 - a. non si applica la riserva di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999 in quanto l'Ente rispetta le quote d'obbligo di cui alla Legge 69/1999;
 - b. non si applica la riserva per le forze armate, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, ma costituisce frazione che sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;
 - c. non si applica la riserva a favore dei volontari civili in quanto, ai sensi dell'art. 18, co.4 del D.Lgs. 40/2017, come modificato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con il concorso in argomento si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori/trici volontari/e che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione di personale non dirigenziale;
 - d. non si applicano altre riserve.
- 5) di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:
 - a.sul sito istituzionale del Comune di Rivignano Teor e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
 - b. sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
 - c.sul portale unico del reclutamento inPA
- 6) di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, la pubblicazione dei Concorsi Pubblici e delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul portale unico del reclutamento inPA esonera le amministrazioni dall'obbligo di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.
- 7) di trasmettere copia del bando di concorso al Ministero della Difesa mediante il

Comando Militare della Regione Friuli Venezia Giulia;

- 8) di precisare che l'Ente si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere con l'assunzione in questione e in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione stessa;
- 9) di utilizzare la graduatoria relativa alla procedura concorsuale in argomento per la copertura di eventuali posti in dotazione organica nel medesimo profilo professionale e categoria che si rendessero vacanti, in funzione del piano del fabbisogno del personale;
- 10) di dare atto che la presente determinazione è soggetta all'obbligo di pubblicazione con le modalità previste dalla vigente normativa sul sito informatico dell'Ente, ai sensi dell'art. 1 co. 15 della L.R.21/2003, così come da ultimo modificato dall'art. 11 co. 1 della L.R. 5/2013 nella parte in cui si prevede che le determinazioni degli enti locali siano pubblicate entro 7 giorni dalla data di adozione per 15 giorni consecutivi, salvo specifiche disposizioni di legge.
- 11) di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla sua sottoscrizione.

Rivignano Teor, 03/06/2026

Il Responsabile del servizio
DORIS PONTISSO

*Sottoscritto digitalmente ai sensi
del D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PONTISSO DORIS

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 05/06/2026 12:00:20